



20

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.09.2010 № 488

г. Апшеронск

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года № 453 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», в целях определения механизма выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета, постановляю:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет

средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Управлению организационной работы администрации муниципального образования Апшеронский район (Большакова С.В.) официально обнародовать и разместить настоящее постановление на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Апшеронский район Смирнову И.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального образования
Апшеронский район

О.Г. Цыпкин



ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 16.05.2020 г. № 488

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований Апшеронский район, реализующих муниципальный образование Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, в том числе адаптированные и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств федерального бюджета трансферта из федерального бюджета

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образований организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета (далее - МОО).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - вознаграждение) в МОО имеют педагогические работники МОО, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя МОО.

3. Размер вознаграждения педагогическим работникам МОО за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в одном классе в МОО.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов,

а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, выплачиваемой за счет средств краевого бюджета в порядке и размерах, установленных постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 18 ноября 2019 года № 732 «Об утверждении Методики планирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район» по состоянию на 31 августа 2020 года.

Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из краевого бюджета.

6. Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с чем вознаграждение ежемесячно в сроки, выплачивается педагогическим работникам установленные для выплаты заработной платы;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сумм страховых взносов по обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка; учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя);

за календарный месяц, в котором у педагогического работника возник период временной нетрудоспособности, выплачивается пропорционально отработанному времени, согласно данным таблицы учета использования рабочего времени;

педагогическому работнику, осуществляющему временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается пропорционально времени замещения.

7. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год локальными актами МОУ, регулирующими систему оплаты труда, предусматриваются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежашем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МОУ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периода отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

10. Вознаграждение выплачивается при условии осуществления деятельности педагогических работников МОУ по классному руководству в

каждом классе с письменного согласия педагогического работника с установлением вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс.

11. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2022 года.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования

Аншеровский район



Т.А. Борисенко